

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019-2021

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 8 del vigente Regolamento di Contabilità, vengono qui di seguito evidenziate le linee programmatiche del triennio 2019-2021 relative alla dotazione organica del personale.

In primo si ricorda che al 31/12/2018 cesserà un rapporto di collaborazione coordinata e continuativa con una professionalità di infermiere generico instaurato prima del 31/12/2016. Al termine di tale rapporto, si è valutata l'opportunità di sopperire negli anni 2019-2021 a tale figura con una collaborazione di lavoro autonomo libero-professionale, non potendo più stipulare contratti di collaborazione coordinata e continuativa

Al fine di evitare situazioni di promiscuità del personale interno con quello della cooperativa affidataria del servizio di assistenza, a seguito dell'esecuzione del contratto di appalto con la citata Cooperativa sociale, viene ribadita anche in sede di prossima riclassificazione della residenza protetta e di ridefinizione degli standard organizzativi del personale, l'esigenza di individuare strutture logistiche (reparti, piani, nuclei) ove operi solo esclusivamente personale dell'Azienda e quelli dove operi solo quello della cooperativa affidataria dei servizi di assistenza in appalto. Inoltre, a seguito del pensionamento e della cessazione per mobilità di diverse unità di Operatore assistenziale e di Operatore Socio-Sanitario e delle prescrizioni del locale Comando dei Vigili del Fuoco, viene stabilito di potenziare i nuclei degli ospiti da assegnare al personale socio-sanitario della Cooperativa operando con un monte ore di assistenza notturna pari a 4015 ore annue per far fronte alle cogenti prescrizioni del locale Comando dei Vigili del Fuoco di Udine ed incrementando monte ore di assistenza diretta diurna alla persona stimandola in una entità presumibile di 25.000 ore annue; l'assistenza infermieristica viene invece stimata in una entità presumibile di 6.500 ore annue e quello del servizio di animazione in una entità di 1800 ore annue.

Si prevede il pensionamento di una unità di operatore assistenziale nel corso dell'anno 2019. Sempre nel 2019 si prevede la trasformazione del rapporto part-time di una fisioterapista (66,66%) a tempo pieno, nonché di attingere una figura infermieristica dalla graduatoria dell'Ente per la gestione accentrata dei servizi condivisi (EGAS) di Udine.

Nel settore manutentivo, considerato il costante ed ineludibile fabbisogno del servizio per garantire le manutenzioni quotidiane del patrimonio mobiliare ed immobiliare della struttura residenziale ed i prossimi imminenti lavori di completamento funzionale ed abitativo del corpo di fabbrica prospiciente Contrada Savorgnan susseguenti agli interventi di adeguamento sismico, si renderà necessario nel prossimo triennio coprire la dotazione organica aziendale con una ulteriore unità a tempo parziale (50%) di Operatore tecnico (Cat. B) - Manutentore generico del patrimonio istituzionale dell'Azienda mediante idonea procedura di avviamento con selezione tramite il competente Centro per l'impiego di Cervignano del Friuli.

Nel settore amministrativo, dopo aver reperito a far tempo dal mese di gennaio 2018 ad una unità di Assistente amministrativo (Cat. C) - profilo tecnico per far fronte agli svariati e vischiosi adempimenti nel settore degli appalti di lavori pubblici, servizi e forniture, della gestione del patrimonio, dell'inventario e della sicurezza aziendale, si è provveduto nel corso dell'anno 2018 a coprire attingendo dalla graduatoria dell'Ente per la gestione accentrata dei servizi condivisi (EGAS) di Udine un posto di assistente amministrativo (Cat. C) - profilo contabile per sopperire al trasferimento per mobilità di una unità impiegatizia. In tale settore si prevede il rientro dallo status di maternità di una unità impiegatizia, alla quale si è sopperito sino al mese di maggio 2019 con una figura interinale.

Viene qui di seguito evidenziata l'attuale dotazione organica del personale, anche con rapporti libero professionali e di collaborazione, la quale sarà oggetto di evoluzione programmatica nel triennio 2019-2021 secondo le indicazioni sopra riportate.

Situazione pianta organica alla data 01/01/2019

| Qualifiche Area Socio Assistenziale | Numero |
|---|--|
| Responsabile dei Servizi Socio Assistenziali (Cat.Ds) | 1 |
| Infermiere professionali (Cat. D) | 4 di cui 1 part-time 83,33% |
| Fiosioretapisti (Cat. D) | 2 di cui 1 vacante |
| Animatori (Cat C) | 1 |
| Operatori Socio-Sanitari (Cat. Bs) | 21 di cui 9 vacanti e 1 in part-time 50% |
| Operatori di Assistenza (OSA) | 16 di cui 5 vacante e 1 part time 50% |
| Totale dotazione organica | 45 |

Rapporti libero professionali nel settore Socio-Assistenziale:

1 Infermiera professionale in libera professione;

| Qualifiche Area Amministrativa e Servizi generali | Numero |
|---|------------------------------------|
| Direttore generale con incarico dirigenziale | 1 |
| Collaboratore amministrativo professionale esperto (Cat.Ds) | 1 di cui 1 vacante per aspettativa |
| Assistente amministrativo (Cat. C) - profilo tecnico | 1 part-time 50% |
| Assistenti amministrativi (Cat. C) | 2 |
| Operatore tecnico (cat. B) | 2 di cui 1 vacante part-time 50% |
| Totale organico | 7 |

1 unità di collaboratore autonomo nel settore informatico.

1 unità di collaborazione coordinata e continuativa per la figura di Responsabile tecnico della sicurezza antincendio.

Resta comunque inteso che, in un'ottica di contenimento della spesa, le coperture della dotazione organica potranno essere anche attuate mediante rapporti convenzionali con il sistema delle autonomie locali o con altre ASP.

Palmanova, 28 dicembre 2018

F.to
IL PRESIDENTE
Dott. Claudio Kovatsch